



# Personalberater / Recruiter

München

---

## Kurzbeschreibung

Für den weiteren Ausbau unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen erfahrenen Personalberater/Recruiter (Voll- oder Teilzeit). Sie bearbeiten eigenverantwortlich abwechslungsreiche Projekte - angefangen vom Kontaktaufbau zu potentiellen Kunden, der Profildefinition und zielorientierter Suche und Auswahl passender Kandidaten bis hin zur erfolgreichen Besetzung und Integration im Unternehmen.

## Unternehmen

Seit über 25 Jahren hat sich SchuhEder Consulting ganz dem Markt der Elektronik & Elektrotechnik verschrieben. Wir besetzen hochkarätige Spezialisten- und Top Management Funktionen für internationale Konzerne, den Mittelstand und Start-ups im deutschsprachigen Raum. Wir sind offizieller Karrierepartner diverser High-Tech Messen (z.B. electronica) und haben gemeinsam mit einem Verlag die fachspezifische Jobbörse ([www.mut-job.de](http://www.mut-job.de)) ins Leben gerufen.

## Hauptaufgaben

- Seriöser Kontaktaufbau zu potentiellen Kunden (Kundenakquise)
- Profildefinition und Ausschreibung von anspruchsvollen Funktionen im Elektronikumfeld
- Suche geeigneter Kandidaten über alle verfügbaren Tools (Datenbank, Internet, Partner, Netzwerk usw.)
- Telefonische Erstansprache und Vorqualifizierung gemäß Profil
- Professionelle Steuerung des gesamten Auswahlprozesses und des Bewerbermanagements (Administration, Interviews, Diagnostik, Projektmanagement)
- Übernahme und Weiterentwicklung diverser Branchen- und Kundensegmente
- Kontinuierliches Networking

## Anforderungen

- Akademischer Hintergrund
- Fundierte Berufserfahrung als Personalberater oder Recruiter in einem Industrie- oder Elektronikunternehmen
- Erfahrung in der (Social-Media) Search und Direktansprache von Kandidaten

*Für die bessere Lesbarkeit des Textes wird auf die Verwendung geschlechtsspezifischer Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten für alle Geschlechter.*



- Führen von qualifizierten Interviews
- Hohe Kundenorientierung und Souveränität im persönlichen Gespräch
- Interesse an technischen Themen
- Erfahrung in der Elektrotechnik, alternativ in den Bereichen IT und Software wünschenswert
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Überdurchschnittliche Kommunikationsfähigkeiten und IT-Anwendungskenntnisse
- Positive, flexible Grundeinstellung
- Teamfähigkeit

*Für die bessere Lesbarkeit des Textes wird auf die Verwendung geschlechtsspezifischer Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten für alle Geschlechter.*